



Region Örebro län

Verksamhetsplan med budget 2027

Regional tillväxtnämnd

Innehållsförteckning

1 Inledning	3
2 Vision och värdegrund	3
3 Målsättningar, styrtal och uppdrag	4
4 Budget.....	19
5 Organisation.....	23
6 Uppföljning	23
7 Intern styrning och kontroll	23

1 Inledning

I Regional tillväxtnämnds ansvarsområde ingår följande sakområden: Näringslivsutveckling, folkhögskolor, välfärd och folkhälsa samt energi.

Syftet med verksamhetsplanen och budgeten för regionala tillväxtnämnden är att fastställa riktningen för nämndens prioriterade arbete, i enlighet med regionfullmäktiges målsättningar och uppdrag samt den regionala utvecklingsstrategin (RUS). Verksamhetsplanen för 2027 bygger på de åtta målsättningar som har riktats mot tillväxtnämnden, med särskilt fokus på målsättning 5, "Den hållbara regionala utvecklingen ligger i framkant". Nämnden har konkretiserat dessa målsättningar, uppdrag och styrtal i verksamhetsplanen och budgeten för 2027. Fullmäktiges målsättningar och RUS vägleder nämndens arbete, från planering till genomförande.

I 2027 års verksamhetsplan har regional tillväxtnämnd valt att fortsätta med de tre fokusområdena som togs fram i 2024 års verksamhetsplan. De tre fokusområdena är:

1. Omställning, innovation och attraktionskraft
2. Tidiga insatser för barn och unga (området benämndes tidigare Utbildning)
3. Utbildning och kompetensförsörjning (området benämndes tidigare Kompetensförsörjning)

Fokusområdena är kopplade under fullmäktiges målsättning 5 för att tydligt sätta fokus på de gap som identifierats i uppföljning av den regionala utvecklingsstrategin. Under respektive fokusområde har nämnden tagit fram ytterligare mål, styrtal och uppdrag för att förtydliga fokusområdets riktning. Uppdraget är övergripande och ska ses som fleråriga.

Gemensamt för all verksamhet som bedrivs inom nämndens ansvarsområde är utgångspunkten att skapa drivkraft, engagemang och samverkan hos externa aktörer.

För verksamhetsplan och budget 2027 finns fortsatt behov av ekonomisk återhållsamhet.

Verksamhetsplan med budget vänder sig till politiker och tjänstepersoner inom Region Örebro län samt till länets invånare.

2 Vision och värdegrund

Region Örebro läns **vision**:

Tillsammans skapar vi ett bättre liv

Region Örebro läns **värdegrund**:

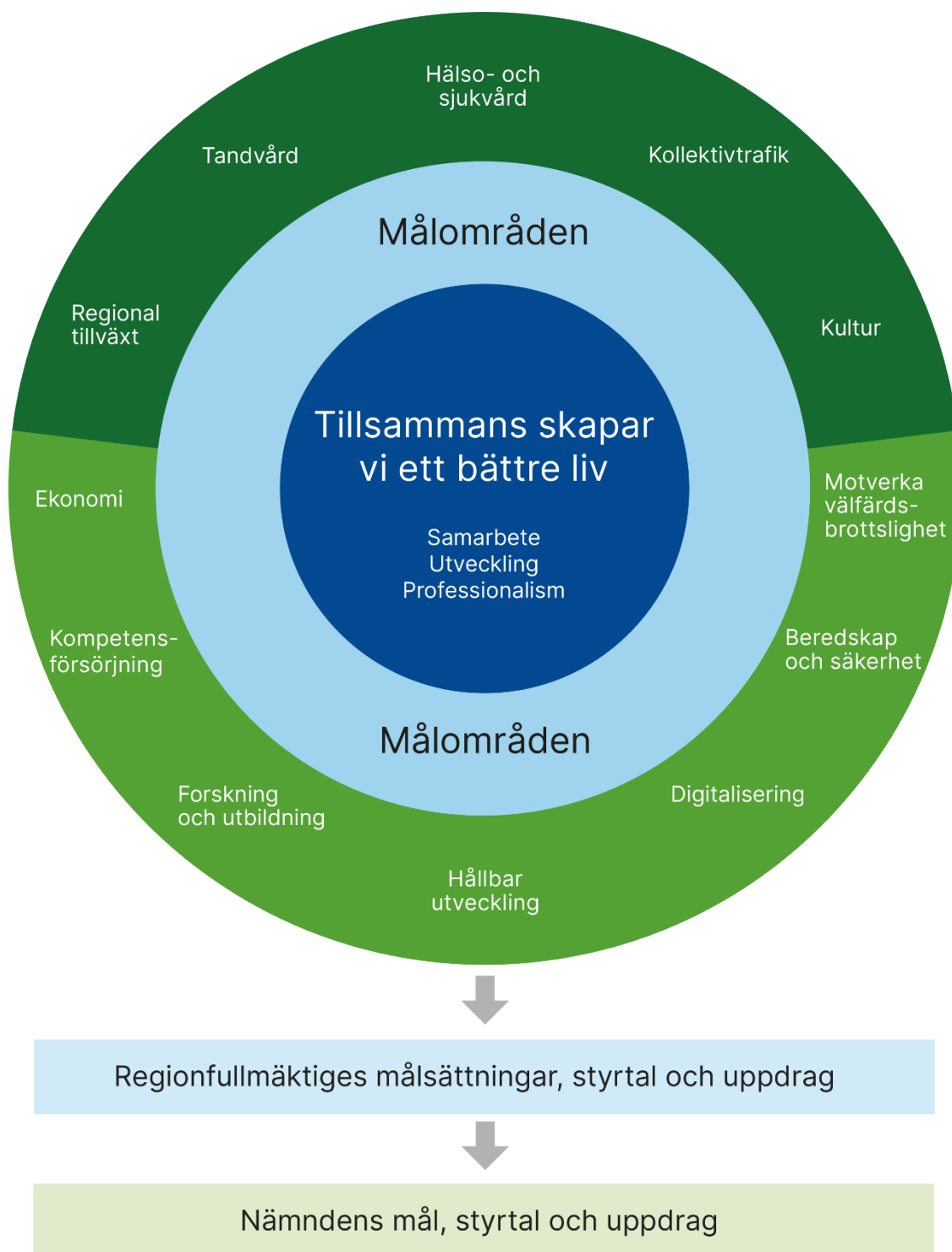


- Samarbete – Vi lyfter varandra och samverkar över gränser. Det är vår förmåga till

- samarbete som ger kraft att tillsammans skapa ett bättre liv.
- Utveckling – Vi är lärande, utforskar möjligheter och förbättrar ständigt på hållbart sätt med invånaren i fokus.
 - Professionalism – Vi håller hög kvalitet, visar tillit och skapar utrymme för det professionella omdömet. All kontakt med oss ska bidra till ett bättre liv för invånare, kollegor, besökare och andra aktörer.

3 Målsättningar, styrtal och uppdrag

Regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget är Region Örebro läns övergripande styrdokument. Det syftar till att utveckla verksamheterna för att tillgodose invånarnas och samhällets behov på bästa sätt. Visionen och värdegrunden är utgångspunkten för all verksamhet inom Region Örebro län. Verksamhetsplanen innehåller övergripande målsättningar med styrtal och uppdrag till nämnderna som är viktiga för att styra mot visionen.



Verksamhetsplanen innehåller en struktur med målområden inom nämndernas ansvarsområden och inom regionövergripande ansvarsområden.

- Regionfullmäktige beslutar om målsättningar med styrtal och uppdrag till nämnderna.
- Nämnderna konkretiserar målsättningarna med styrtal och uppdragen med egna mål, styrtal och uppdrag.
- Verksamheterna kompletterar med aktiviteter och vid behov med egna mål och styrtal.

3.1 Övergripande målområden/målsättningar

Målsättning nr 3: Forskning och utbildning av hög kvalitet med internationell spets.

Uppdrag: Nr 57. Att verka för utvecklingen av life science-sektorn och särskilt TrialÖrebro.

För att uppfylla uppdraget kommer framför allt fokus läggas på tre områden. Först genom att stärka tillämpningen av AI och autonoma system, ett viktigt applikationsområde som driver innovation. Sedan genom att utnyttja östra Mellansveriges gemensamma styrkeområde, vilket stärker samverkan mellan forskning, näringsliv och offentlig sektor. Slutligen genom att initiera projekt inom välfärdsteknologi som förbättrar livskvaliteten och tillämpar ny teknik inom välfärdssektorn. Under 2026 fick Inkubera i uppdrag att verka för att tillvarata potentialen i idéer från bland annat USÖ och Örebro universitet. Arbetet fortsätter under 2027.

Uppdrag: Nr 58. Att verka för en ökad forskningsaktivitet och implementering av forskningsresultat i det regionala näringslivet.

Målsättning nr 5: Den hållbara regionala utvecklingen ligger i framkant.

Övergripande målområdet 5 "den hållbara regionala utvecklingen ligger i framkant" är den viktigaste målsättningen för nämndens verksamheter. Invånarnas och samhällets behov ska tillgodoses på bästa sätt. I uppföljningen av den regionala utvecklingsstrategin har tre områden identifierats där det finns stora gap mellan nuläge och önskvärt läge. Utifrån detta har Regionala tillväxtnämnden prioriterat tre fokusområden under fullmäktiges målsättning 5 för att kraftsamla nämndens verksamhet så att förflyttningar görs.

De tre fokusområdena inklusive underliggande målområden är följande:

- Fokusområde 5.1 Omställning, innovation och attraktionskraft
 - 5.1.1 Innovationsstöds- och företagsfrämjande system
 - 5.1.2 Långsiktig hållbarhet och konkurrenskraft
- Fokusområde 5.2 Tidiga insatser för barn och unga
- Fokusområde 5.3 Utbildning och kompetensförsörjning

Fokusområdena förtydligas nedan tillsammans med en eller flera målformuleringar, indikatorer och specifika uppdrag.

För att den hållbara regionala utvecklingen ska ligga i framkant i Örebro län ska särskilt fokus läggas på länets identifierade utmaningsområden. För att skapa en livskraft och tillväxt i hela Örebro län ska den regionala utvecklingen bedrivas med ett territoriellt perspektiv, där insatserna anpassas utifrån unika förutsättningar och behov som finns i varje del av länet.

Det regionala utvecklingsarbetet stärks genom samarbete samt ett proaktivt och strategiskt påverkansarbete där Region Örebro län är en viktig aktör och samarbetspartner i lokala, nationella och internationella sammanhang. En viktig del av samverkan sker inom Östra Mellansverigesamarbetet (ÖMS). Genom att främja tillgänglighet, utbud, samverkan och digitalisering inom natur-, kultur- och måltidsupplevelser blir Örebro län en attraktiv plats att leva, bo och verka på.

Region Örebro län har en central roll i att driva och samordna länets utveckling genom aktivt påverkansarbete. Styrtalet i verksamhetsplanen, under fokusområdena nedan, är av territoriell art och avser hela länet. Dessa styrtalet hjälper till att identifiera prioriterade områden och anpassa strategier för att främja en hållbar utveckling i länet.

Styrtal	Utfall, senast kända värde	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
1. Livskvalitetsindex (BRP+) (ska öka)	46	>46	>46
2. Hållbarhetsindex (BRP+) (ska öka)	45,4	>45,4	>45,4

Mål: Fokusområde 5.1.1 - Omställning, innovation och attraktionskraft. Öka länets konkurrens- och attraktionskraft genom att Region Örebro län är en drivande, samlade och möjliggörande kraft för länets innovationsstödssystem och företagsfrämjande system.

Ökad konkurrenskraft och innovation driver länets tillväxt och utveckling. För att stärka länets innovationskraft och framväxten av kunskapsintensiva företag behöver det innovationsstödjande systemet i länet utvecklas och inflödet av nya idéer öka. Det innebär att skapa ett företagsklimat där alla typer av företagsformer, entreprenörer, forskare och idébärare har goda förutsättningar att starta, driva och utveckla hållbara företag. Business Region Örebro har en viktig roll både i arbetet med att attrahera nya etableringar och att stärka kommunernas näringslivsfrämjande arbete. Insatser för att mildra lågkonjunktorens konsekvenser, både för företag och individer, behöver prioriteras.

För att öka länets konkurrens- och attraktionskraft arbetar Region Örebro län som en central kraft inom innovationsstöds- och företagsfrämjande systemet. Genom insatser inom olika områden strävar Region Örebro län efter att stärka den samlade innovationsförmågan och främja hållbar tillväxt där civilsamhälle och sociala företag tas i anspråk i högre grad.

Verksamhetens insatser för positiv förflyttning mot målet

När det gäller näringslivsutveckling arbetar Region Örebro län med att stärka länets entreprenöriella identitet och internationella attraktionskraft. Satsningar görs för att underlätta tillväxt och omställning, där ett nära samarbete med RÖIAB, Business Region Örebro och andra aktörer i innovationsstödsystemet är centralt. Satsningarna ska hjälpa länet att dra nytta av smart specialisering, särskilt inom autonoma digitaliserade produktionssystem och hållbara livsmedel, vilket gör länet mer attraktivt för investeringar och etableringar. Arbetet med att förbättra företagens tillgång till kapital, i samarbete med ALMI och andra finansiella aktörer, säkerställer också en hållbar tillväxt i länet.

Ett arbete påbörjas nu med att implementera den nya näringslivsstrategin som antogs av regionala tillväxtnämnden under våren 2026. Strategin ska samla aktörerna kring gemensamma insatser som stärker näringslivets långsiktiga konkurrenskraft och länets resiliens.

Inom energi- och klimatområdet sker ett strategiskt och operativt utvecklingsarbete genom Energikontoret, som driver projekt i samverkan med andra aktörer för att främja energi- och resurseffektivitet samt minska klimatpåverkan. Detta stöd är särskilt viktigt för små och medelstora företag som ställs inför nya lagkrav inom hållbarhet och behöver hjälp med sin gröna omställning. Energikontorets arbete spelar en viktig roll i länets innovationsstödsystem.

Samtidigt har det inom välfärds- och folkhälsoområdet pågått ett arbete i samverkan med SKR (Sveriges kommuner och regioner) för att ta fram försörjningsstrategier inom området med välfärdsteknik. Majoriteten av länets kommuner har anslutit sig.

Inom område kultur och civilsamhälle pågår ett arbete för att strukturera upphandlingen av tjänster från civilsamhället. Utifrån rådande samhällsutmaningar krävs sektorsövergripande lösningar och civilsamhällets medverkan kan bidra med något kvalitativt nytt vad gäller innovations- och omställningsförmåga. Kultursektorns arbete för breddad finansiering bidrar även till nya perspektiv.

Nätverket inom partnerskapet för sociala innovationer (PSI) består av organisationer från civilsamhället och offentlig verksamhet i Örebro län. Arbetet inom PSI stärker förutsättningarna för sociala innovationer i Örebro län i syfte att möta rådande samhällsutmaningar och bidra till en långsiktigt hållbar utveckling.

Region Örebro läns arbete inom utbildning och kompetensförsörjning fokuserar på att möta de demografiska och kompetensrelaterade utmaningar som påverkar företagens förmåga att växa och utvecklas. Genom olika projekt och samarbeten erbjuds stöd till företag i deras strategiska kompetensförsörjning, med ambitionen att stärka innovationsförmågan och långsiktig hållbarhet.

En stor revidering pågår också gällande den Regionala utvecklingsstrategin och arbetet går under 2027 in i en avslutande fas, med målet att gå till beslut under våren 2028.

Tillsammans bidrar dessa insatser till att göra Örebro län till en konkurrenskraftig och attraktiv region, där innovation, hållbarhet och samverkan är i fokus.

Utmaningar

Region Örebro län står inför flera utmaningar i arbetet med att stärka länets konkurrenskraft och attraktionsförmåga genom innovationsstöds- och företagsfrämjande system. Tillgängligheten till riskkapital, särskilt i företagens tidiga skeden, är en avgörande utmaning för näringslivet. Effekterna av pandemin, höga oljepriser, kriget i Ukraina och den nuvarande lågkonjunkturen har drabbat flertalet branscher. För att maximera effekterna av investeringarna i innovationsstödet måste Region Örebro län hålla fast vid en systemtanke där alla aktörer bidrar till både sina egna och varandras utveckling. Detta är dock särskilt utmanande i ekonomiskt svåra tider, där behovet av stabil driftsfinansiering blir avgörande för att undvika beroende av projektfinansiering.

Samtidigt är det en fortsatt utmaning att skapa effektiva former för kunskapsöverföring mellan universitet och det omgivande samhället, liksom att utveckla besöksnäringen genom att förlänga säsongerna och främja hållbar turism.

Vidare innebär den pågående digitaliseringen inom välfärd och folkhälsa en komplex utmaning. Arbetet innefattar en mängd faktorer som teknik, upphandling, juridik, ekonomi och förändringsledning, där alla delar är beroende av varandra.

En fungerande kompetensförsörjning är central och en ständig utmaning för många företag. Det kräver samverkan på flera nivåer och mellan olika aktörer för att möta de demografiska förändringarna, den tekniska utvecklingen och anpassa för framtida behov av kompetens. Samtidigt är det viktigt att vidareutveckla och effektivisera samverkansformerna både internt och externt för att kunna rikta resurser mot nya och innovativa lösningar.

Styrtal	Utfall, senast kända värde	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
Antal nystartade företag per 1 000 invånare i Örebro län. (ska öka)	9,4		
Antal snabbväxande företag. (ska öka)	128		
Andel gymnasieelever som driver UF-företag. (ska öka)	47,9%		
Antal gästnätter. (ska öka)	1 287 787		

Uppdrag: Att öka samverkan med länets aktörer för att stärka ungas entreprenörskap.

Uppdrag: Att färdigställa ny näringslivs- och innovationsstrategi.

Uppdrag: Fortsätta bedriva ett proaktivt och stödjande arbete kopplat till hantering av varsel. Arbetet ska ske i nära samverkan med Business Region Örebro

Mål: Fokusområde 5.1.2 - Omställning, innovation och attraktionskraft. Region Örebro län skapar drivkraft och engagemang för långsiktig hållbarhet och konkurrenskraft. Vi samverkar med länets aktörer för effektiv energi- och resursanvändning samt fossilfri och robust energiförsörjning.

Region Örebro län ska driva ett strategiskt och operativt arbete gällande energi- och klimatfrågor genom Energikontoret. Energikontoret initierar, utvecklar och genomför projekt i samverkan med olika aktörer för att främja energi- och resurseffektivitet och arbeta för ett mer cirkulärt samhälle samt minska länets samlade klimatavtryck. Med den regionala energi- och klimatstrategin som grund, ska Örebro län vara en förebild och överträffa nationella mål inom energi och klimat. Länets långsiktiga kraftförsörjning är en viktig och prioriterad fråga.

Verksamhetens insatser för positiv förflyttning mot målet

Region Örebro län har en central roll i att driva och samordna energi- och klimatarbetet, med fokus på att skapa långsiktig hållbarhet och stärka länets konkurrenskraft. Genom samarbete med Länsstyrelsen och andra privata och offentliga aktörer arbetar Region Örebro län med att säkerställa en robust och fossilfri energiförsörjning. Ett viktigt steg i detta är att stärka elkapaciteten för att möta behoven hos transportsektorn, industrin, och nya etableringar. Region Örebro län spelar även en avgörande roll i den strategiska planeringen för utbyggnaden av elnätet. Regionen stödjer också offentliga och privata aktörer i deras energiplanering. Insatser för energieffektivisering och ökad användning av förnybar energi, såsom biogas, får särskilt fokus, där också industriella symbiosen och cirkulära lösningar prioriteras för att främja resurseffektivitet och minska klimatpåverkan. Region Örebro län stöttar även offentlig och privat sektor med dess omställning till fossilfria transporter.

Den starka utvecklingen av hållbarhet speglar sig i besöksnäringens ökade efterfrågan på närproducerade livsmedel och hållbara transportlösningar. Region Örebro län samarbetar både externt med aktörer som AgroÖrebro och internt mellan våra områden för att stärka länets utbud av hållbara och attraktiva besöksmål, vilket inte bara gynnar turismen utan också främjar länets hållbarhetsmål. Ett annat prioriterat arbete är det kring industriell symbios, något som har en betydande roll för omställningen, där projekt som tomatodlingen vid Billerud Korsnäs i Frövi är ett framgångsrikt exempel. Genom att använda spillvärme från industrin har både hållbar matproduktion och arbetstillfällen skapats. Det finns ett stort intresse för industriell symbios hos länets kommuner där merparten har engagerat sig i arbetet genom bland annat kartläggning av restströmmar.

För att den gröna omställningen ska bli framgångsrik ställs det krav på utbildningssektorn att anpassa och utveckla nya utbildningar, samt erbjuda kompetensutveckling för både företag och anställda.

På välfärdsområdet pågår ett nationellt omställningsarbete för att skapa hållbarhet. Det gäller exempelvis omställningen till en god och nära vård och införandet av en ny socialtjänstlag. Omställningen innebär att försöka förflytta sig från en reaktiv hållning till en förebyggande och främjande. Att aktivt försöka motverka ohälsa och otrygghet genom arbetssätt som skapar förutsättningar för att människor kan leva med bibehållen hälsa och trygghet. På den regionala nivån samordnas insatserna inom ramen för våra folkhälsoöverenskommelser och uppdraget som regional samverkans och stödstruktur.

Utmaningar

För att nå energi- och klimatmålen krävs betydande insatser på nationell, regional och lokal nivå. Samverkan mellan Länsstyrelsen, Region Örebro län, elnätsbolag, kommuner och näringslivet är avgörande för att uppnå en robust energiförsörjning i länet, där framdriften skulle gynnas av att respektive organisations roll är tydlig. Det är en utmaning med ansvarsfördelningen för regional energiplanering. Det skulle med fördel kunna tydliggöras att ansvaret åläggs regionerna kopplat till den Regionala utvecklingsstrategin och regional rumslig planering.

Finansiering och personella resurser är en avgörande faktor för att lyckas, att hitta medarbetare med rätt kompetens är en utmaning, som är särskilt märkbar under högkonjunktur. Till 2029 kan stor del av jobbet finansieras med europeiska regionala utvecklingsfonden men inte åtgärder riktade mot barn och unga samt mobilitet utanför fordon och drivmedel. Efter 2029 råder stor osäkerhet gällande finansiering. Samverkan inom energifrågan försvåras av att vissa aktörer, som Länsstyrelsen och Energimyndigheten, får ökade resurser medan regionerna inte tilldelas stöd för att arbeta med frågan.

På utbildningsområdet innebär den gröna omställningen att prioriteringar måste göras, och det finns begränsat med medel för olika utbildningssatsningar. För att omställningen ska vara framgångsrik krävs det dessutom att kännedomen och intresset för de utbildningsmöjligheter som finns ökar. Företag och arbetsgivare står inför utmaningen att ge befintlig personal möjlighet till kompetensutveckling inom de områden som krävs för den gröna omställningen.

Styrtal	Utfall, senast kända värde	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
Total slutanvändning av energi per bruttoregionalproduktenhet (kWh/miljoner kronor). (ska minska)	100,5		
Utsläpp av växthusgaser i ton koldioxidekvivalenter. (ska minska)	1244		

Uppdrag: Att främja länets konkurrenskraft genom grön omställning.

Uppdrag: Att implementera hållbarhetsprogrammet efter beslut.

Mål: Fokusområde 5.2 - Tidiga insatser för barn och unga. - Region Örebro län bidrar till att skapa förutsättningar för att barn och unga ska klara sin skolgång genom att vara en drivande, samordnande och möjliggörande kraft i samverkan med länets aktörer

Grundläggande utbildning är avgörande för individens hälsa, utveckling och inkludering i samhället. Det är också avgörande för en individs möjligheter att kunna bidra positivt till samhällets utveckling. Region Örebro län ska, tillsammans med samverkansparter, skapa förutsättningar för en god, jämlik och jämställd hälsa hos länets befolkning. I och med länets särskilda utmaning med svaga skolresultat ska Region Örebro län bidra till och verka för bättre förutsättningar för barn och unga att klara sin skolgång. Särskilt fokus ska läggas på tidiga insatser.

Verksamhetens insatser för positiv förflyttning mot målet

Region Örebro län arbetar brett för att skapa förutsättningar för att barn och unga ska lyckas i skolan. Det inkluderar att stödja och leda utveckling i flera av välfärdens verksamheter, samt det främjande och förebyggande arbetet i länet som berör barn och ungas uppväxtvillkor. Sedan

hösten 2024 bedrivs även kraftsamling barn och unga. Kraftsamlingen ska stödja och starta insatser som stärker det lokala arbetet och lärandet mellan aktörerna som kan bidra till goda föräldra- och barnrelation, väl fungerande skolgång, meningsfull fritid och ett tryggt närsamhälle.

Den nya socialtjänstlagen innebär en betydande omställning för välfärden och ställer högre krav på tidiga, förebyggande och samordnade insatser. Arbetet med att analysera, förbereda, och utveckla styrning, samverkan och verksamhet pågår. För Region Örebro län innebär detta att vi även framöver behöver stärka samverkan mellan socialtjänst, hälso- och sjukvård, skola, civilsamhälle och regional utveckling för att skapa helhetslösningar som stärker barns och ungas livsvillkor, delaktighet och framtidsmöjligheter.

Överenskommelser och samverkansplaner vägleder i det gemensamma arbetet i länet för bland annat folkhälsa, psykisk hälsa och suicidprevention. Arbetet med materialet "Hälsokunniga beslutsfattare" fortsätter med syfte att stödja beslutsfattare på flera nivåer i en bred kunskap om folkhälsa, samt det främjande och förebyggande arbete nödvändigt för komplexa samhällsutmaningar.

Vidare genomförs insatser i samband med den beslutade länsstrategin för föräldraskapsstöd och en förnyad överenskommelse om familjecentraler är antagen. För omställningen till Nära vård finns en färdplan med ett flertal aktiviteter som syftar till att förverkliga denna.

Arbetet med KulturKraft bidrar till att alla barn och unga i länet får sina rättigheter att själva skapa och uppleva kultur tillgodosedda inom ramen för skolans verksamhet. Skolans läroplan slår fast att kultur, estetik och skapande är en central del av undervisningen. Kreativa förmågor ökar barn och ungas kapacitet till innovation och resiliens.

Genom Ung Företagsamhet (UF) bidrar Region Örebro län till att utveckla barns och ungdomars ansvarstagande, kreativitet och samarbetsförmåga, både i grundskolan och gymnasiet. Detta långsiktiga arbete främjar framtida entreprenörskap och stärker kopplingen mellan utbildning och arbetsmarknad. I samarbete med Örebro universitet skapas även möjligheter för studenter att utveckla entreprenöriella färdigheter, både inom utbildningen och på fritiden, vilket bidrar till att forma framtidens företagsledare och innovatörer.

Inom energi- och klimatarbetet ligger fokus på att ge barn och unga en framtidstro genom att verka för en framtid utan klimatpåverkan. Många unga känner oro och frustration över klimatfrågor, och därför är det viktigt att visa att konkreta åtgärder vidtas.

Utmaningar

Utmaningarna för att främja barns och ungas skolgång är många och komplexa. En av de största utmaningarna är att det hälsofrämjande och förebyggande arbetet ofta blir nedprioriterat när resurserna inte räcker till för alla ambitioner. Trots att det finns många goda initiativ i länet som syftar till att stötta barn och unga, är samordningen mellan dessa insatser inte tillräckligt stark. Bristen på samordning mellan aktörer försvårar möjligheterna att erbjuda det stöd som krävs för att säkerställa att alla barn och unga får rätt insatser i rätt tid. Region Örebro läns arbete för att ta på sig en samordnande roll har därför blivit avgörande för att skapa goda förutsättningar kring barns och ungas välbefinnande och möjligheter att klara sin skolgång.

Den nya socialtjänstlagen förstärker samhällets ansvar för tidiga och förebyggande insatser, vilket kräver en bred samverkan i hela länet. För Region Örebro län innebär detta att flera verksamhetsområden behöver bidra till trygga uppväxtvillkor, inkludering och starkt framtidstro för barn och unga. Genom att rusta oss kan vi stärka både regional utveckling, kompetensförsörjning och länets långsiktiga attraktionskraft.

I flera kommuner utvecklas modeller för tidigt samordnade insatser (TSI). Arbetet får stöd från regional nivå. I omställningen till Nära vård pågår satsningar för barn med obesitas och språksvårigheter. Ett samarbete med RFSISU, länets idrottsrörelse, syftar också till att främja

bättre kost- och rörelsevanor i förskolan, en insats som planeras att pågå till och med 2028. Förskolorna i länet har uttryckt ett stort behov av dessa insatser. Arbete pågår i alla kommuner i länet.

En annan betydande utmaning rör barnfattigdomen, där det finns stora skillnader inom länet. Vissa kommuner har en hög andel barn som lever i ekonomiskt utsatta familjer, medan andra har en låg andel. För att möta dessa skillnader pågår ett nära samarbete med det civila samhället för att hitta lösningar som kan förbättra situationen.

För Ung Företagsamhet (UF) ligger en av de stora utmaningarna i att säkerställa likvärdiga förutsättningar för elever över hela länet. För att uppnå detta pågår strategiska samtal med skolchefer för att integrera UF-programmet på fler skolor. Samtidigt finns ett behov av att få fler gymnasieprogram, särskilt yrkesprogrammen, att erbjuda UF, något som kräver ytterligare ansträngningar för att bli verklighet.

Styrtal	Utfall, senast kända värde	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
Andel barn och unga med gott självskattat hälsotillstånd. (ska öka)	74%		
Andel barn 0-17 år som lever i ekonomiskt utsatta familjer. (ska minska)	23,6%		
Andelen elever med behörighet till gymnasieskolans yrkesprogram. (ska öka)	79,1 %		

Uppdrag: Att skapa samverkan mellan kommunerna, civilsamhället och Region Örebro län inom välfärdsområdet så att barn och unga med behov av stöd får del av tidiga insatser.

Samverkansstrukturen mellan skola, socialtjänst, elevhälsa, folkhälsa och hälso- och sjukvård behöver fortsätta att utvecklas för att bättre kunna möta behoven hos barn och unga som är i behov av stöd från olika aktörer. Trots att det finns många goda initiativ i länet som syftar till att stötta barn och unga, är samordningen mellan dessa insatser idag inte tillräckligt stark. Kraftsamling barn och unga och projektet Samkraft syftar till att stödja och bygga samverkan och stödstrukturer kopplat till tidiga insatser för Barn och Unga.

Mål: Fokusområde 5.3 - Utbildning och kompetensförsörjning. Region Örebro län är en drivande kraft för länets aktörer inom kompetensförsörjning för ökad matchning mellan behovet på arbetsmarknaden och utbildningar i länet för att tillvarata samhällets hela kompetensresurs.

Styrtal	Utfall, senast kända värde	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
Andelen i befolkningen med minst 3-årig eftergymnasial utbildning. (ska öka)	26,9%		
Andelen i befolkningen med 1-2 årig eftergymnasial yrkesutbildning. (ska öka)	7%		

Styrtal	Utfall, senast kända värde	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
Andelen förvärvsarbetande, 20-64 år. (ska öka)	79,9%		
Andelen ungdomar 16-29 år som varken arbetar eller studerar. (ska minska)	8 %		
Andelen invånare som slutfört nationell gymnasieutbildning inom 4 år. (ska öka)	75,2%		
Andelen invånare som slutfört yrkesgymnasieutbildning inom 4 år. (ska öka)	79,5%		

Uppdrag: Att folkhögskolorna med sitt breda utbud bidrar till att förbättra utbildningsnivån i länet.

Uppdrag: Att utveckla och stärka insatserna för att möta arbetslivets och branschernas tillgång till rätt kompetens i hela Örebro län.

En fungerande arbetsmarknad bygger på att företag och organisationer hittar rätt kompetens. Matchningen på arbetsmarknaden behöver stärkas och utvecklas. Region Örebro län bidrar till detta genom att ta fram behovsanalyser och samverka med länets utbildningsanordnare, arbetsgivarorganisationer och andra aktörer som på olika sätt vill bidra i det regionala utvecklingsarbetet.

Genom arbetet i vård och omsorgscollege bedrivs ett aktivt arbete för att öka intresset för att utbilda sig till ett yrke inom vård och omsorgsbranschen. Här samverkar utbildningsanordnare, arbetsgivare och fackliga organisationer på ett strukturerat sätt. Under 2027 ska ställning tas till återcertifiering.

Inom ramen för projektet Trygga kompetensen genomförs en rad olika aktiviteter för att stödja kompetensförsörjningen inom omsorgen i länet. Kompetensnavet är ett pågående ESF projekt där samtliga kommuner medverkar. Under 2027 är ambitionen att projektet ska övergå till permanent verksamhet. I projektet erbjuds medarbetare inom vård och omsorgssektorn att fördjupa och vidareutveckla sina kunskaper för att bättre kunna svara mot den utveckling av nya behov som ständigt pågår.

Uppdrag: Att öka förutsättningarna för att fler ska kunna etablera sig på arbetsmarknaden. Arbetet ska bidra till att fler individer kan närma sig arbetslivet, minska utanförskap och samtidigt tillgodose arbetsmarknadens behov av kompetens

Flera projekt pågår och planeras för att ta sig an detta uppdrag. Dessa riktar sig mot olika målgrupper såsom Unga vuxna som varken arbetar eller studerar (UVAS) och personer som omfattas av socialtjänstlagens aktivitetskrav. Inom projektet "Utsatta grupper etablering på arbetsmarknaden" planeras en bred ansats för att samordna alla de organisationer som arbetar för att stödja personer som står utanför arbetsmarknaden.

Uppdrag: Att utveckla och stärka stödstrukturen för länets arbetsgivare att kunna rekrytera talanger med rätt kompetens från, Sverige, EU och tredje land.

Uppdrag: Nr 34. Att främja och utveckla det strategiska påverkansarbetet inom förvaltningen för Regional utveckling, både nationellt och internationellt.

Central Sweden kommer fortsätta att utveckla sitt arbetssätt kopplat till att föra ut information och påverka EU inom kontorets prioriterade områden. Genom arbetet tillsammans med andra regioner kommer förvaltningen också att fortsätta att ta fram remissvar och andra typer av underlag för att påverka den nationella nivån, bland annat i frågor kring Nationell partnerskapsplan (NRPP) och Svesam utredningen.

Uppdrag: Nr 35. Att främja energi- och klimatomställning hos länets kommuner och näringslivet

En del av arbetet sker tillsammans med Länsstyrelsen med Energi- och klimatrådet som plattform för samverkan. Region Örebro län arbetar främst med att stötta små och medelstora företag och kommuner med cirkulära lösningar, energieffektivisering och omställning till fossilfria transporter. Uppdraget breddas till att även innefatta stöd med krav från ny EU-lagstiftning och övriga frågor inom ramen för energi- och klimatomställningen.

Uppdrag: Nr 36. Att utveckla den innovationsfrämjande stödstrukturen i länet för att främja tillväxten av kunskapsintensiva och konkurrenskraftiga företag.

Centralt i arbetet är en fortsatt etablering av Region Örebro Innovation AB (RÖIAB) som sammanhållande part för det innovationsfrämjande systemet i länet. Vidare behöver samarbetet med Örebro Universitets centrumbildningar, ARC och Mat och hälsa, fortsätta utvecklas. Arbetet kommer genomgående behöva ta hänsyn till det territoriella perspektivet, både i form av kunskapsspridning generellt men också klusterbildningar och styrkeområden specifikt.

Uppdrag: Nr 37. Att utveckla och stärka insatserna för näringslivsutveckling och entreprenörskap i hela Örebro län.

Ett strategiskt arbete med att skapa en tydligare riktning för både det breda näringslivet i samverkan med den innovativa spetsen etableras. Centralt i arbetet är att på ett mer utförligt sätt, i samverkan med de företagsfrämjande aktörerna, kunna följa utvecklingen av näringslivet i länet över tid. Parallellt vidareutvecklas mötesplatser för kunskapsöverföring, samarbete och finansiering för att skapa ett mer resilient system med en gemensam riktning.

Uppdrag: Nr 38. Att främja väl fungerande strukturer för kompetensförsörjning och livslångt lärande inom Örebro län.

För att främja en väl fungerande struktur behöver arbetsgivare och branscher i Örebro län öka kunskapen om vilka tjänster och samverkansmöjligheter som aktörerna erbjuder. Arbetet med att stödja aktörer utveckla sina tjänster fortsätter. Arbetet ska också fokusera på att sammanställa, kommunicera och göra informationen tillgänglig samt säkerställa att tjänsterna motsvarar behoven.

Uppdrag: Nr 39. Att utifrån samordnande och förebyggande insatser främja att fler barn och unga klarar av sina studier.

Kraftsamling Barn och unga fortsätter och genom olika projekt stöttar kraftsamlingen kommuner och andra aktörer att kunna arbeta med barn och unga med det övergripande syftet att de ska kunna klara av sina studier. Arbete kring att stärka skolornas analyskapacitet med syfte att analysera skolornas verksamhet och kunna sätta in rätt insatser, och därmed öka kvaliteten kommer fortsätta under 2027.

Uppdrag: Nr 40. Att folkhögskolorna med sitt breda utbud verkar för att stärka länets kompetensförsörjning.

Målsättning nr 7: Digitala lösningar för en enklare vardag för invånare och medarbetare

Region Örebro län vill vara en ledande region som drar nytta av digitaliseringens kraft för att utveckla verksamheten, nå organisationens mål och därigenom skapa ett effektivt och hållbart digitaliserat samhälle.

Region Örebro län har en framtagen programplan för digitalisering som utgår från Örebro läns digitaliseringsstrategi. Målen i programplanen uppnås genom årliga aktivitetsplaner som beskriver beslutade projekt, uppdrag och förstudier.

På motsvarande sätt finns framtagna program med årliga planer för e-hälsa och införandet av nytt vårdinformationsstöd. För att programmen ska nå önskad effekt krävs att varje nämnd och förvaltning är delaktig i arbetet och verkar för en ökad digital mognad i sina respektive verksamheter. Region Örebro län är en av de samverkande parterna i arbetet med länets digitaliseringsstrategi och har också det samordnande ansvaret för den. Övriga samverkande parter är länets kommuner, Länsstyrelsen i Örebro län och Örebro universitet samt Inera.

Syftet med digitaliseringsstrategin är bland annat att tydliggöra hur Region Örebro län tillsammans med samverkande parter kan använda digitaliseringen som strategiskt verktyg för att vara en del i, och för att driva, samhällsutvecklingen, samt för att kunna erbjuda bättre samhällsservice och öka invånarnas delaktighet. Den ska också hjälpa till att överbrygga de hinder som kan finnas i digitaliseringsarbetet och vara ett stöd för de samverkande parterna i att skapa ett bättre liv för länets invånare och öka näringslivets konkurrenskraft.

Vi kommer att fokusera på tre områden: användning av AI i samarbete med AI Impact Lab, kompetenshöjande insatser inom AI och affärsutvecklingscheckar för företagens digitalisering.

Uppdrag: Nr 59. Att fortsätta främja den digitala kulturen och utveckla digitala arbetssätt inom Region Örebro län.

Utvecklingsarbete kring arbetssätt och digitala lösningar: Under 2026 har förvaltningen påbörjat övergången till ett molnbaserat arbetssätt som kommer slutföras under år 2027–2028. Det digitala utvecklingsarbetet inom förvaltningen och införande och lärande kring olika AI lösningar kommer att fortsätta under året.

Uppdrag: Nr 60. Att erbjuda användarvänliga digitala lösningar till länets invånare, organisationer och företag och möta kravet om ”Digitalt först”.

Utveckling av nya digitala lösningar: Det digitala utvecklingsarbetet inom förvaltningen kommer att fortsätta och nya digitala lösningar riktat mot invånare, organisationer och företag kommer tas fram med syfte att öka service och information.

Målsättning nr 8: Ansvarsfulla verksamheter med höga ambitioner för hållbar utveckling.

Region Örebro län vill vara en ansvarsfull aktör med höga ambitioner inom hållbarhetsområdet och bidra till en god hälsa och livsmiljö. Region Örebro läns verksamheter ska ta ansvar för ekonomisk, ekologisk och social hållbarhet. I Region Örebro läns Program för hållbar utveckling 2026–2030 beskrivs övergripande målsättningar för ett kraftfullt, samordnat och långsiktigt arbete för att göra Region Örebro läns verksamheter mer hållbara. Regionala tillväxtnämndens arbete är främst inriktat på aktörer utanför Region Örebro län. Nämnden arbetar också med ekonomisk, ekologisk och social hållbarhet utifrån den regionala utvecklingsstrategin.

Uppdrag: Nr 61. Att implementera Program för hållbar utveckling avseende Region Örebro läns hållbarhetsarbete för åren 2026–2030 och genomföra prioriterade uppdrag och styrtal för hållbar utveckling.

Förvaltning Regional utveckling har gjort en aktivitetsplan med prioriterade aktiviteter kopplade till programmet. Nämnden prioriterar inriktningsmålen om social hållbarhet genom område Valfärd och folkhälsas arbete. Folkhögskolorna arbetar med alla inriktningsmål. Område Energi och klimat ger stöd till Service nämnden gällande cirkulära upphandlingar och upphandling av fossilfria fordon. Alla områden arbetar med inriktningsmål kopplade till en god arbetsmiljö och hållbart resande i tjänsten.

Uppdrag: Nr 62. Att minska Region Örebro läns klimatavtryck genom att arbeta för en resurseffektivare och mer cirkulär verksamhet genom att initiera eller delta i utvecklingsprojekt som stärker cirkulära lösningar i organisationen.

Nämnden kommer framför allt fokusera på 3.4 Fokusområde – Aktiv part i innovationsprojekt och samarbeten som främjar cirkulär ekonomi. Det gör nämnden genom att stödja eller delta i projekt inom bland annat industriell och urban symbios, byggande och byggnader, energigemenskaper samt cirkulära affärsmodeller. Nämnden kommer även stödja Service nämnden med Fokusområde 3.1 - upphandling och inköp. Genom att tillföra kunskap om hur upphandling kan göras för att erhålla cirkulära flöden och cirkulära affärsmodeller.

Uppdrag: Nr 63. Att följa upp barnrätts- och jämställdhetsanalyser och genomföra åtgärder.

Under 2027 bygger förvaltningen vidare på beslutad handlingsplan för systematiskt barnrättsarbete. Inom förvaltningen har ett gemensamt arbetssätt för att identifiera de uppdrag som är i behov av en barnkonsekvensanalys tagits fram. Detta ska nu börja tillämpas och analyser ska genomföras. Fortsatt utveckling av förvaltningens jämställdhetsarbete. Förvaltning regional utveckling har inventerat hur jämställdhetsarbetet bedrivs inom respektive områden samt vilka behov av stöd som finns. Resultatet från inventeringen kommer ligga till grund för det fortsatta arbetet med jämställdhet kopplat till genomförandet och framtagande av RUS.

Målsättning nr 9: En långsiktig och stark kompetensförsörjning.

Region Örebro län ska vara en attraktiv arbetsgivare, där medarbetare trivs och aktivt väljer att vara kvar för att de utvecklas i organisationen. Det är en grundläggande förutsättning för kompetensförsörjningen. Det finns dock utmaningar i kompetensförsörjningen utifrån demografi och tillgänglig arbetskraft samt att den svåra ekonomiska situationen är märkbar. Att ta tillvara, behålla och utveckla befintliga medarbetare och att samtidigt arbeta för att attrahera

nya medarbetare under ekonomisk åtstramning är nödvändigt. Kompetensförsörjningen ska vara välplanerad, det innebär att den är planerad i förhållande till vilken kompetens och vilka resurser som behövs för att invånarnas och samhällets behov ska tillgodoses på bästa sätt utifrån Region Örebro läns uppdrag.

Arbetet med hälsofrämjande, jämställda och jämlika arbetsplatser fortsätter för att skapa god arbetsmiljö och medarbetare som trivs. Målet att vara en attraktiv arbetsgivare följs upp genom regelbundna medarbetarenkäter och framtagande av handlingsplaner utifrån medarbetarenkätens resultat.

Styrtal	Utfall, senast kända värde	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
1. Hållbart medarbetarengagemang (HME): Ska ligga på en hög nivå inom intervallet 77–80 för totalt HME. Strävan är att delindexen motivation, styrning och ledarskap ska ligga på en jämnhög nivå.	79	77- 80	80
2. Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM), bidrar till bra arbetsmiljö och till rimliga förutsättningar. Andel chefer som svarat på årlig uppföljning av SAM.	94 %	90- 100 %	90- 100 %
3. Sjukfrånvaron ska minska.	3,7 %	3,7 %	
4. Personalomsättningen externt ska vara sund och ligga stabilt mellan 8–10 procent .	2,5 %	8-10 %	8-10 %

Uppdrag: Nr 47. Att i relevanta beslut beskriva hur kompetensförsörjning och arbetsmiljö påverkas på kort och lång sikt, och väga in detta i besluten.

Uppdrag: Nr 48. Att säkerställa att chefer och verksamheter avsätter tillräckligt med tid för att arbeta med arbetsmiljön på ett planerat och förebyggande sätt.

Målsättning nr 10: En långsiktig stark och hållbar ekonomi med finansiell god hushållning.

Handlingsplanen 2024–2026 har slutförts och avslutats enligt plan. Samtliga planerade åtgärder har dock inte kunnat genomföras och de beräknade ekonomiska effekterna har inte uppnåtts fullt ut. Trots detta bedöms handlingsplanen sammantaget ha bidragit till en stärkt ekonomisk utveckling. Nämnden prognostiserar ett överskott för 2026, vilket ger goda förutsättningar för fortsatt ekonomisk stabilitet. Fokus framåt ligger på att bibehålla en ekonomi i balans genom fortsatt uppföljning, kostnadskontroll och ett effektivt resursutnyttjande.

Styrtal	Utfall, senast kända värde	Årets målvärde	Långsiktigt målvärde
2. Regionstyrelsens och nämndernas sammanlagda resultat ska vara positivt. (Senast kända värde är prognos för 2026).	1,5 mnkr	>0 mnkr	>0 mnkr

Uppdrag: Nr 45. Att genomföra åtgärder i nämndens verksamhet som säkerställer balans i nämndens ekonomi 2027.

Genomförandet av åtgärderna i handlingsplanen som omfattade perioden 2024–2026 har bidragit till att nämnden som helhet bedöms ha en ekonomi i balans för verksamhetsåret 2026 och inför 2027. Tillsammans med anställningsstopp och en restriktiv hållning till övriga inköp har åtgärderna haft effekt även om vissa åtgärder i handlingsplanen inte blev uppfyllda. Handlingsplanen avslutas därmed och kommer inte att följas upp ytterligare. Däremot kommer övriga kontroller och uppföljningar av verksamheternas ekonomi att fortsätta enligt ordinarie rutiner.

Inför verksamhetsåret 2026 hade underskottet på Fellingsbro folkhögskola inte minskat i enlighet med den ursprungliga handlingsplanen. Mot bakgrund av detta beslutades om ytterligare åtgärder under 2026 för att stärka skolans ekonomiska utveckling och skapa förutsättningar för en ekonomi i balans. Prognosen för 2026 visar på ett mindre överskott.

Beredskap och säkerhet

Nämnden ansvarar för att förebygga, upprätta motståndskraft och hantera kriser inom sitt område. Arbete med den beslutade krigsorganisationen och kontinuitetshantering av verksamheterna är centrala frågor. De samhällskritiska funktionerna behöver säkerställas för att kunna vara en del av det civila försvaret vid höjd beredskap. En plan för särskild och extraordinär händelse för Regional utveckling samt en utbildnings- och övningsplan ska upprättas. Arbetet med beredskap och säkerhet sker i samverkan med övriga aktörer inom Region Örebro län samt externa samarbetspartners.

Uppdrag: Nr 68. Att beredskaps- och säkerhetsfrågor, särskilt med avseende på förmågan att kunna genom-föra verksamhet även under svåra yttre förutsättningar, beaktas i de sammanhang där det behövs.

Uppdraget kommer angripas genom att öka kompetensen inom förvaltningen för att kunna hantera extraordinära händelser i fredstid och vid höjd beredskap. Arbeta med verksamheternas kontinuitetsplanering och krisplaner för att hantera och minimera konsekvenser vid störningar eller avbrott. Utveckla samverkan med interna och externa samarbetspartners. Säkerställa förvaltningens krigsorganisation.

Motverka välfärdsbrottslighet

Uppdrag: Nr 71. Att mot bakgrund av beslutat styrdokument för motverkande av välfärdsbrottslighet, fördjupa sitt arbete i dessa frågor inom de områden som nämnden ansvarar för, bland annat genom arbetet med internkontroll.

Region Örebro läns verksamheter ska arbeta för att förebygga och motverka välfärdsbrottslighet. Välfärdsbrott handlar om att offentliga utbetalningar inom välfärdssystemet

betalas ut på felaktiga grunder. Det kan också handla om aktörer som inte följer de avtal som de ingått med kommun, region eller stat eller andra oegentligheter och brott så som bedrägerier. Det kan också vara brottslighet i syfte att skaffa sig fördelar genom påverkan av hur en myndighet utför sin verksamhet. Valfärdsbrottsligheten har olika följder, såsom påverkan på förtroendet för demokratin. Den kan också ha ekonomiska följder och följder i form av kvalitetsbrister inom verksamheten. Kompetenshöjande insatser behövs för att öka kunskapen om valfärdsbrottslighetens påverkan inom den egna verksamheten. Organisatoriska förutsättningar, processer och rutiner för ett effektivt arbete behöver finnas för att ha ett kvalitetssäkrat arbete. Arbetet ska ske bland annat genom att stärka internkontroll. Samverkan med andra myndigheter och aktörer behöver förbättras inom området.

4 Budget

4.1 Ekonomiskt utgångsläge och utveckling

Det övergripande målet för Region Örebro läns ekonomiska politik är att skapa en långsiktig stark ekonomi samt uppnå en verksamhetsmässig och finansiell god hushållning. Styrelsen och nämnderna ska redovisa ett resultat i balans.

För 2026 förväntas Regional tillväxtnämnd redovisa ett överskott. Den beslutade delårsprognosen visar på ett överskott om +1,5 miljoner kronor, vilket bedöms som en något försiktig prognos.

Inför verksamhetsåret 2027 har nämnden fått en ramjustering på 4,5 mnkr, motsvarande 3,0 procent jämfört med 2026. Justeringen motsvarar indexreglering enligt LPIK av tidigare ramanslag och innebär inte några nya generella krav på besparingar.

Ramjusteringen speglar ökade kostnader enligt följande:

- Lönekostnadsökningar +3,4% (2,7 mnkr)
- PO-påslag +0,07% (0,4 mnkr)
- Generell prisuppräknings +2,6% (1,4 mnkr)

Ramjusteringen syftar till att möta ökade kostnader. Mot bakgrund av att nämnden prognostiserar ett överskott för 2026 bedöms det i nuläget inte finnas behov av ytterligare generella åtgärder inför 2027.

Nämnden har tilldelats 2,0 mnkr i satsningar med syfte att stärka länets innovationsarbete och företagande.

4.2 Budget 2027

Utgångsläget för nämndens ekonomi 2027 bedöms som relativt gynnsamt mot bakgrund av den pris- och löneuppräknings om 3,0 procent som tilldelats nämnden. Budgetram för 2027 är 157,9 miljoner kronor att jämföra med 151,3 miljoner kronor för 2026.

Handlingsplanen har slutförts och bidragit till en god ekonomiuppföljning och kostnadskontroll men likt tidigare år kommer fortsatt fokus vara på folkhögskolornas ekonomi. Folkhögskolorna har under senaste året arbetat strukturerat med ekonomiuppföljningar.

Samtliga verksamheter inom nämnden har genomlysts och beslutad ram har fördelats på ett objektivt sätt efter verksamheternas uppdrag. Till exempel har följande delar genomlysts:

- Personal

- Sysselsättningsgrad
- Fördelning per nämnd
- Projektfinansiering
- Schablonanslag per årsarbetare
 - Anslag resor och konferens
 - Anslag utbildning
 - Anslag övrig IT-utrustning
 - Anslag övrigt
- Genomlysning av befintligt fördelade resurser
 - Mobilitetsstöd
 - Verksamhetsstöd
 - Medfinansiering av projekt
 - Fria medel, ramanslag som ej kopplas till kostnad

För folkhögskolorna har resurserna även fördelats efter antal deltagarveckor och uppdrag för att fördela ramanslag på ett objektivt sätt.

Genomlysningen medför att ramen för 2027 inte bara kommer räknas upp med en beslutad procentsats utan även justeras efter ovanstående principer. Sammantaget medför detta för nämnden att en planeringsreserv alternativt utrymme finns framtaget för nämnden att göra mindre satsningar.

Ekonomiska åtgärder

Handlingsplanen för ekonomi i balans har slutförts. Alla planerade åtgärder har inte kunnat genomföras och de beräknade ekonomiska effekterna har inte uppnåtts fullt ut. Trots detta visar nämndens prognos för 2026 ett överskott, vilket indikerar att verksamheten utvecklas i en positiv ekonomisk riktning. Det fortsatta arbetet kommer att ha fokus på att bibehålla en ekonomi i balans genom löpande ekonomisk uppföljning, kostnadsmedvetenhet och effektiv resursanvändning.

4.3 Ekonomiska nyckeltal

Procent	Budget 2027	Prognos 2026	Budget 2026
Lönekostnadsökningstakt		4,7%	4,4%

4.4 Resultatbudget regional tillväxt

Belopp i mnkr	Budget 2027	Prognos 2026	Budget 2026
Verksamhetens intäkter			
Erhållna bidrag		112,3	105,5
Övriga intäkter		31,2	29,8
Summa intäkter		143,5	135,3
Verksamhetens kostnader			

Belopp i mnkr	Budget 2027	Prognos 2026	Budget 2026
Personalkostnader		-155,6	-153,6
Lämnade bidrag		-46,8	-46,6
Övriga kostnader		-88,7	-84,2
Avskrivningar, inventarier		-1,9	-1,9
Summa kostnader		-293,0	-286,3
Verksamhetens nettokostnader		-149,5	-151,0
Finansnetto		-0,3	-0,3
Resultat *)		-149,8	-151,3

*) Resultat budget 2027 ska överensstämma med nämndens budgetram från regionfullmäktige

4.5 Driftbudget regional tillväxt

Belopp i mnkr	Budget 2027		Prognos 2026	
	Omsättn ing	Varav budget- ram	Omsättn ing	Varav budget- ram
Förvaltningsgemensamt (exkl mobilitetsstöd)			64,9	33,8
- Mobilitetsstöd			11,0	8,9
Fellingsbro Folkhögskola			67,6	28,3
Kävesta Folkhögskola			48,0	24,6
Område näringslivsutveckling			45,0	38,7
Område välfärd och folkhälsa			40,5	11,7
Område energi och klimat			16,3	3,8
Summa			293,3	149,8

Förvaltningsgemensamt (12,9 miljoner kronor) jmf prognos 2026

- varav förvaltningsövergripande (12,9 miljoner kronor)

Förutom flytt av mobilitetsstöd från område utbildning och arbetsmarknad (8,9 miljoner kronor), så förklaras det ökade ramslaget av kostnader för Regionhuset som inte uppstod under 2025 på grund av överklagan angående möbler till gemensamhetsutrymmen (0,3 miljoner kronor), fördelning av portokostnader som förvaltningen inte har betalat tidigare år (0,4 miljoner kronor), lägre kansliintäkt främst från Kollektivtrafiknämnden (1,3 miljoner kronor) för färre personal, lägre andel externfinansiering (0,9 miljoner kronor) samt justering avseende semesterlöneskuld 2024 på grund av lägre PO-påslag 2025 (1,1 miljoner kronor).

- varav regional tillväxtnämnd (0,0 miljoner kronor)

Justerat ramanslag består av en minskad planeringsreserv jmf m budget - 1,0 miljoner kronor

men oförändrat mot prognos för delåret.

Verksamhetsstöd, övrigt, tkr	Budget 27	Prognos 26	Diff
Stiftelsen Activa	7 333	7 147	0,19

Fellingsbro folkhögskola () jmf prognos 2026

Ramanslaget för folkhögskolorna har fördelats efter framtagna resursfördelningsmodell där bidrag från Folkbildningsrådet och MYH är genomgångna. Omfördelning av personal har gjorts efter antal deltagarveckor, en princip som samtliga rektorer, biträdande rektorer samt områdeschef är överens om är en rättvis fördelning. Detta innebär en omfördelning mellan Fellingsbro och Kävesta inför budget 2025 och samma fördelning gäller även för budget 2026.

Kävesta folkhögskola () jmf prognos 2026

Område näringslivsutveckling (4,9 miljoner kronor) jmf prognos 2026

Det ökade ramanslaget beror på flytt av personal från område utbildning och arbetsmarknad. Området har utökats med fyra personer med tillhörande budgetar för sina ansvarsområden inklusive två verksamhetsstöd; Gammelkroppa och Teknikcollege.

Uppräkningen av verksamhetsstöd uppräknas med 2,5 procent, där avtal medger uppräkning, undantaget är verksamhetsstöd till Region Örebro Innovation där finansierarna enades om en gemensam uppräkning om 1,84 procent.

Verksamhetsstöd, näringslivsutv, tkr	Budget 27	Prognos 26	Diff
	21 108	20 295	0,81
Region Örebro Innovation AB	7 062	6 883	0,18
ALMI Företagspartner Mälardalen	7 521	7 521	-
Coompanion	350	350	-
Hopajola	410	400	0,01
Industrihubb/IUC	2 115	1 574	0,54
Omställningsarenor	-	-	-
Rådgivning företag (Timbank)	60	250	-0,19
Ung Företagsamhet, 11-329	550	550	-
Örebro universitet (AI-impact lab)	1 500	1 500	-
Agro Öst	862	800	0,06
Gammelkroppa	300	100	0,20
Teknikcollege	378	367	0,01

Område välfärd och folkhälsa (2,2 miljoner kronor) jmf prognos 2026

Området har utökats med två personer från område utbildning och arbetsmarknad med tillhörande budgetar samt bidrag för Vård- & omsorgscollege.

Område energi och klimat (0,2 miljoner kronor) jmf prognos 2026

Området är oförändrat och det ökade ramanslaget är endast uppräknigen av befintligt ramanslag. Området är numera fullt bemannat och fortsatt mycket projektutgått.

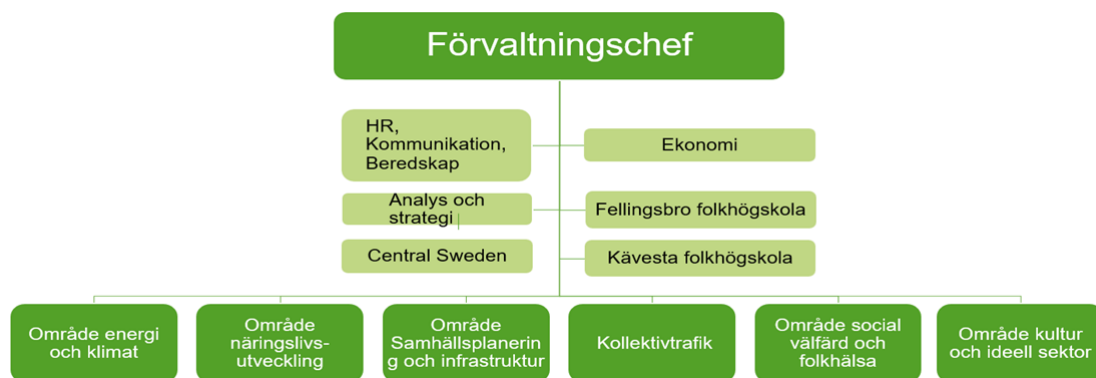
4.6 Investeringsbudget

Belopp i mnkr	Budget 2027	Prognos 2026	Budget 2026
Immateriella anläggningstillgångar			
Byggnadsinvesteringar			
Medicinteknisk utrustning			
It-utrustning			
Övrig utrustning	1,4	0,7	0,7
Investeringsbidrag (konto 2322, minusbelopp)			
Summa	1,4	0,7	0,7

5 Organisation

Förvaltning regional utveckling består av sex sakområden och ett förvaltningskansli. Förvaltningens verksamhet är indelad i tre politiska nämnder. Regional tillväxtnämnd, kollektivtrafiknämnden och kulturnämnden.

Till regional tillväxtnämnd hör sakområdena näringslivsutveckling, utbildning och arbetsmarknad, välfärd och folkhälsa samt energi och klimat. Förvaltningskansliet hör organisatoriskt till regional tillväxtnämnd, men ger stöd till hela förvaltningen.



6 Uppföljning

Uppföljning av regional tillväxtnämnds måluppfyllelse och resultat sker i delårsrapport och verksamhetsberättelsen. I uppföljningen ingår även uppföljning av internkontrollplan med risker och åtgärder.

Det ekonomiska utfallet och årsprognos samt uppföljning av handlingsplan rapporteras fyra gånger per år.

- i periodrapporter per sista april och sista oktober
- i delårsrapport per sista juli
- i verksamhetsberättelse

7 Intern styrning och kontroll

Intern styrning och kontroll (ISK) är en process som regionstyrelsen, nämnderna och verksamhetsledningarna har för att tillsammans upprätthålla en effektiv ledning och styrning av verksamheten. Processen ska säkerställa en ändamålsenlig och lagenlig verksamhet, det vill säga att verksamheten bedrivs i enlighet med de krav som ställs på verksamheten:

Intern styrning

- a) Att verksamheten fullgör sina föreskrivna uppgifter samt uppnår beslutade mål och uppdrag.
- b) Att verksamheten bedrivs inom tilldelade ekonomiska ramar.

Intern kontroll

- c) Att verksamheten följer de styrande dokument som Region Örebro län har beslutat samt lagar, förordningar, föreskrifter och avtal som gäller för verksamheten.
- d) Att redovisningen och uppföljningen av verksamheten och ekonomin är rättvisande och ändamålsenlig.
- e) Att informationssäkerheten är tillgodosedd utifrån kraven på konfidentialitet, riktighet, tillgänglighet och spårbarhet.

Förenklat kan man säga att den interna styrningen syftar till att "få bra saker att hända" för att verksamheten ska fullgöra/uppnå krav a-b och den interna kontrollen syftar till att "undvika negativa händelser" som kan leda till att verksamheten inte bedrivs i enlighet med krav c-e. Aktiviteter kopplade till den interna styrningen dokumenteras i nämndens verksamhetsplan och åtgärder kopplade till den interna kontrollen dokumenteras i internkontrollplanen som är del av verksamhetsplanen.

Den interna kontrollen ska vara tillräcklig enligt Kommunallagen (KL) 6 kap. 6 §. Med tillräcklig menas att processen för den intern styrning och kontroll ska vara ändamålsenligt utformad efter verksamhetens förutsättningar, art och omfattning. Nämnderna ansvarar för att verksamheten inom sina ansvarsområden bedrivs i enlighet med kraven samt att verksamheten inom sina ansvarsområden upprätthåller en tillräcklig intern styrning och kontroll. Vid uppföljningen av helår ska förvaltningar och nämnder göra en bedömning (ISK-bedömning) om den interna styrningen och kontrollen har varit tillräcklig. Regionstyrelsen gör sedan utifrån sin uppsiktsplikt en samlad bedömning i årsredovisningen.

7.1 Internkontrollplan

Internkontrollplanen består dels av regionövergripande risker med åtgärder som berör samtliga nämnder och dels av nämndspecifika risker med åtgärder.

Förklaringar till IK-planen nedan:

Verksamhet: Process/område.

Risk: Händelse som, om den inträffar kan leda till att verksamheten inte bedrivs i enlighet med krav c, d och e.

Åtgärd: Hur verksamheten vill hantera de risker som inte accepteras.

Verksamhet	Risk	Åtgärd
HR	Regionövergripande: Risken att systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) inte är välfungerande i vardagen.	Regionövergripande åtgärd: Att utifrån undersökning och riskbedömning sätta in verksamma åtgärder och följa upp att åtgärderna har haft effekt.
		Regionövergripande åtgärd: Att arbeta med resultatet av årlig uppföljning för att förbättra SAM där det finns brister.
		Regionövergripande åtgärd: Att fördelade chef prioritera för mottagande chef att ta del av de utbildningar och annat stöd i arbetsmiljö som chefen behöver.
	Regionövergripande risk: Risken att bisysslor som är hindrande för arbetet, förtroendeskadliga eller konkurrerar med verksamheten förekommer.	Regionövergripande åtgärd: Att genomföra kontroll, uppföljning och åtgärder för att säkerställa att riktlinjer följs enligt regiongemensam rutin.
Ekonomi	Risken att den ekonomiska handlingsplanen inte genomförs eller ger avsedda effekter.	Förvaltningsövergripande åtgärd: Ekonomerna inom RU ansvarar för att granska åtgärderna i respektive handlingsplan. Är uppföljningen av åtgärdernas ekonomiska effekter beräknade på ett tillfredsställande sätt?
	Risken att anteckning på faktura avseende resor och kurs- och konferenser samt representation inte är korrekt utifrån "Leverantörsfakturer – rutin för behandling".	Genomföra stickprovskontroller på avsedda konton. Åtgärden genomförs av Regionservice, SSC ekonomi och redovisas av berörd nämnd.
	Risken att inköp inte sker via marknadsplats, även om funktionaliteten finns, och att inköp sker utanför avtal.	Arbeta med informationsinsatser och kulturförändring av inköpsmönster för att säkerställa att inköp sker via marknadsplatsen.
	Risken att det finns områden inom nämndens verksamheter där välfärdsbrottlighet kan förekomma.	Gör en risk och väsentlighetsanalys för att grundligt genomlysna var inom nämndens verksamheter där välfärdsbrottlighet kan förekomma. Baserat på analysens resultat ta fram konkreta åtgärder för att minimera eventuella risker.
	Risken att fakturer inte blir betalda i tid på grund av införandet av leverantörsreskontraportalen, LRP.	En välorganiserad projektorganisation. Lång testperiod. Stödfunktion vid införande.
Informati onssäkerh	Risken att verksamheten inte efterlever NIS-direktivet och	Säkerställ att det finns ett väl fungerande och systematiskt informationssäkerhetsarbete utifrån

Verksamhet	Risk	Åtgärd
et	cybersäkerhetslagen (2025:1506) samt tillämplig dataskyddslagstiftning (GDPR och patientdatalagen).	identifierade risker med utsedda resurser. All personal ska dessutom ha god kunskap om relevanta regelverk för informationssäkerhet och kunna riskbedöma samt informationsklassa information i sitt arbete.
		Säkerställ att informationsklassning av IT-stöd som saknar informationsägare genomförs i enlighet med riktlinjen för informationsklassning.
		Informationsägare/objektägare ska säkerställa att identifierade informationssäkerhetsbrister åtgärdas.
Välfärdsbrottslighet	Regionövergripande risk: Risken att arbetet med att motverka välfärdsbrottslighet inte fungerar i de olika nämnderna och de verksamheter de ansvarar för.	Regionövergripande åtgärd: Nämnderna ska i sitt internkontrollarbete uppmärksamma och arbeta med denna risk och ska genom rapporteringen av internkontrollarbetet uppmärksamma regionstyrelsen på hur arbetet fortgår. I rapporteringen ska det framgå vilka riskområden som är identifierade och vilka åtgärder som har tagits fram.
Ekonomi, välfärdsbrottslighet	Risken att det sker utbetalning till leverantörer som begår välfärdsbrott.	Utveckling av leverantörskontroller.
	Risken att fakturan inte överensstämmer med avtalade villkor eller beställning.	Varje nämnd beskriver vilka typer av avtal som den ska kontrollera.